



Ergonomie des organisations

Ici Chaine Humaine vous propose une analyse de vos pratiques à partir du terrain et en lien avec les directives de votre structures.

Ces données vous apportent une compréhension fine des situations de travail et vous aident dans la prise de décisions à moyen voire long terme pour des bénéfices humains et financiers durables.

La proposition puis l'élaboration des solutions sont accompagnées de la participation des décideurs ainsi que des autres acteurs concernés. Cette démarche participative apporte à votre entreprise la possibilité de mettre en place des changements en atténuant voire en évitant les contestations ou attitudes de freinage. Les différents personnels concernés deviennent acteur de la pérennité de l'entreprise et de sa bonne santé.

Exemples d'accompagnement :

Faites de la transparence, votre force

Etat des lieux du/des services retenus :

- > Ecart entre les tâches prescrite et l'activité réelle
- > Identification des bonnes pratiques à pérenniser
- > Mise en évidence des dysfonctionnements et/ou des pratiques non adaptées...

Cette demande peut faire suite à :

- > Absentéisme en augmentation
- > Turn-over important
- > Développement de maladies professionnelles
- > Accidents fréquents
- > Résultats qualitatifs ou quantitatifs en baisse ou insuffisant
- > Nouvelle organisation à venir...

Intérêts :

- > Connaître le fonctionnement réel
- > Identifier les points forts ainsi que les points faibles du process
- > Développer une base de données pour tout projet de changement
- > Différencier les symptômes, des causes réelles de vos dysfonctionnements
- > Remettre le facteur humain au centre de l'activité

Mettez vous à l'épreuve du temps

Intérêts :

- > Ajuster les décisions et actions pour une meilleure performance
- > Tester et communiquer pour pérenniser vos projets de changement
- > Dynamiser vos projets en intégrant les différents acteurs concernés
- > Consigner les retours pour enrichir vos projets futurs
- > Ajuster vos plans de formation

Augmentez en performance et visez le long terme

Intérêts :

- > Calquer votre système documentaire aux pratiques réelles et vice versa
- > Définir un plan de formation pour une démarche GPEC et/ou de développement continu
- > Ouvrir des perspectives d'évolution
- > Rétablir le dialogue interne
- > Dynamiser l'investissement des personnels