



Mise en place et animation d'échanges sur la pratique

2 points clés permettent de favoriser une atmosphère saine de travail et ainsi une réelle efficacité de vos collaborateurs :

- Un management efficace et humain. Pour cela, vos managers et chefs d'équipes doivent être outillés, connaître le terrain, savoir identifier les difficultés de leur/s équipe/s, être à l'écoute, savoir faire ressortir et utiliser le potentiel de chaque personne...
- Des échanges sur la pratique entre pairs afin que chacun puisse connaître sa place et sa valeur au sein du groupe de travail. Chacun y partage de son expérience, ses difficultés, son vécu afin que le groupe puisse s'enrichir. Il s'agit ici de favoriser la création du lien et la co-création du travail.

Ces échanges sur la pratique s'appuient sur les différentes techniques telles que le brainstorming, les ice-breakers, les SWOT, le QQQQCPP...

Ainsi au travers de divers outils, les liens se tissent, les compétences de chacun sont mises à jour et le travail journalier devient plus efficace, l'atmosphère de travail moins tendue, les problèmes se résolvent rapidement...

Ici aussi l'objectif de notre association est que ces groupes s'autonomisent et pérennisent ce type d'échanges.

Exemples d'accompagnement :

- Préparation de « jeux » pour faciliter l'animation des échanges
- Animation / co-animation des temps d'échanges
- Proposition d'actions type « team building » afin de consolider les liens : théâtre forum, ateliers...
- Proposition d'intervention d'autres professionnels ou associatifs afin d'élargir la zone de connaissances des acteurs et ainsi ouvrir la porte à la créativité